



360 FOKOS ÉRTÉKELÉS

**A fejlődés kulcsa a saját és a kollégáid
képességeinek feltérképezése!**

Komplex visszajelzés a munkavállalóról: szakmai és vezetői önismeret fejlesztése

Testreszabható kompetenciaértékelés a szervezeti célok szerint

Átlátható, könnyen kezelhető **vezetői riport** a visszajelzésekhez



Mi a 360 fokos értékelés?

A 360 fokos értékelés módszertana lehetővé teszi a **szakmai** és **vezetői kompetenciák** feltárását. Minden egyes értékelt munkatárs készségeinek feltérképezésébe **több kollégát vonunk be** vezetői, beosztottai és a hierarchiában vele egy szinten lévő alkalmazottak közül. Az **önértékelés** szintén a folyamat része.

Mire használhatjuk a felmérést?

A 360 fokos felmérés célja az, hogy **megállapítsa** az egyes dolgozók **erősségeit** és **fejlesztendő területeit**. A döntéshozók ez alapján informáltabb döntést hozhatnak például abban, hogy kit milyen fejlesztéssel vigyenek előrébb. A fejlettebb kompetenciák és a **jobb személy-munkakör összeillés** nagyobb **hatékonyságot**, ezáltal több nettó bevételt eredményez a szervezetnek.

Mitől egyedi a CX-Ray 360 fokos értékelés?

A munkakörökhöz tartozó kompetenciákhoz viselkedéses állításokat fogalmazunk meg. A felmérés során a kitöltők értékelői oldalakon haladnak végig, ahol minden kompetenciához egy-egy állítás tartozik, ezáltal **az egyes kompetenciákat egymáshoz viszonyítva értékelik**. A különféle pontkiosztási stratégiák lehetővé teszik a felmérés összehangolását a szervezeti kultúrával, valamint az eredmények többcélú felhasználását.

Könnyű kitöltés

Felhasználóbarát felület

Igény szerint használható **kompetenciaszótár**

Részletes riportok a visszajelzésekhez

Adatok **azonnali feldolgozása**

Egyszerű adminisztráció

Önértékelés és külső értékelések **vizualizációja**



Hogyan működik a CX-Ray 360 fokos felmérése?

- Munkakörönként általában **3-12 kompetencia**
- **1-4 állítás** kompetenciánként (elvárt viselkedésformák, teljesítménybeli szintek).
- Egyéni igényekre szabható **kompetenciaszótár**, beépített javaslatokkal.
- Nagyobb **bevonódás**.
- Átgondoltabb, **adatalapú döntéshozás**.
- Vizuálisan támogatott pontelosztás.

TESTRESZABHATÓ PONTKIOSZTÁSI STRATÉGIA:

- A különféle pontkiosztási stratégiák lehetővé teszik az eredmények **különböző célú felhasználását** aszerint, hogy **fejlesztéshez** vagy **bónuszok kiosztásához, előléptetéshez** szeretnénk használni.
- Egy értékelői oldalon a pontok kiosztása lehet **kötelező** vagy **opcionális**. A kötelező elosztás a kompetenciák közti sorrend kialakulását, a nem kötelező kiosztás az értékeltek közti sorrend kialakulását segíti elő.
- Az értékelői oldalakon **megadható összpontszám**, ilyenkor nem lehetséges minden kompetenciaállításra maximum pontszámot adni, ami azt segíti elő, hogy minden értékelten rendelkezzen erősségekkel és fejlesztendő területekkel is.

Mikor használd?

Ha...

- lényegesek a személyes erősségek és gyengeségek,
- kíváncsiak vagyunk a személy-munkakör megfelelésekre,
- jól körülhatárolható részlegeket vagy csapatokat szeretnénk megvizsgálni,
- a csapaton belüli értékelteket ugyanazon szempögek alapján szeretnénk elemezni.



Péter értékelése: 1/5

Felmérés státusza

Jelezd az erősségeket és fejlesztendő területeket az egyes állítások mentén az alábbi pontok kiosztásával:

 18.5



Aktívan keresi az információt, feladatokban, situációkban és környezetében történő változásokkal kapcsolatban.	<input type="range"/>	7.5 ✖
Megbizonyosodik róla, hogy megértették az általa átadott információt, visszajelzést kér hallgatóságától.	<input type="range"/>	5.5 ✖
Aktívan keresi az információt az ügyfelek problémáival, elvárásaival és szükségleteivel kapcsolatban.	<input type="range"/>	8.5 ✖
Felismeri a problémákat, illetve lehetőségeket és eldönti a következő lépések szükségességét.	<input type="range"/>	6.5 ✖
Megfelelő felelősséggörökkel és döntéshozatali jogkörrel ruház fel megfelelő egyéneket.	<input type="range"/>	4.0 ✖
Alternatív nézőpontokat keres a problémák leírására.	<input type="range"/>	9.0 ✖

VISSZA

KÖVETKEZŐ



Kiemelt ügyfeleink

 TÜVRheinland®

NOKIA

liligo
LILIGO.COM

AGC
GLASS UNLIMITED

USTREAM

dealogic

 **Dorsum**
INVESTMENT SOFTWARE

Praktiker

 **astellas**

T···Systems···

GDF SUEZ

 **FXsoftware**
Your reliable Partner

mobilengine

SPAR 

 **PROFESSION**

 **WELL-AWARE**

 **tresorit**

ROSSMANN

JTi

MOL
MEMBER OF MOL GROUP

 **ChemAxon**

 **KESZ**
GROUP

 **CX-Ray**



www.cx-ray.com



facebook.com/cxrayinc



linkedin.com/company/cx-ray



instagram.com/cx.ray